

Администрация ЗАТО Северск  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

г. Северск

№ 764

от 16.12.2010

Приложение  
к приказу от 16.12.10 № 764

Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения, подведомственного Управлению образования Администрации ЗАТО Северск, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

В соответствии с частью 27 статьи 30 Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия Учредителя, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Порядок).

2. Настоящий приказ применяется к муниципальным бюджетным учреждениям, в отношении которых в соответствии с положениями части 16 статьи 33 Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» Управлением образования Администрации ЗАТО Северск принято решение о предоставлении им субсидий из бюджета ЗАТО Северск в соответствии с абзацем первым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2011 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования *Е.Ф. Казаченко*



Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации ЗАТО Северск, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

1. Настоящий порядок устанавливает правила определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия Учредителя (далее – подведомственные бюджетные учреждения) за счет средств местного, областного, федерального бюджета, средств от иной деятельности и прочих безвозмездных поступлений и определяет действия Управления образования Администрации ЗАТО Северск (далее – Управление образования) в случае превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности.

Кредиторская задолженность бюджетных учреждений – это принятое, но неисполненное денежное обязательство.

Просроченная кредиторская задолженность бюджетного учреждения – это задолженность, не погашенная в срок, предусмотренный договором или нормативным правовым актом.

2. Значение просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения определяется на основании данных бухгалтерского учета по следующим группам:

- кредиторская задолженность по оплате труда и иным выплатам персоналу, срок погашения которой, установленный локальными актами бюджетного учреждения, регулируются трудовые отношения, и законодательством Российской Федерации, истек;

- кредиторская задолженность по налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек;

- кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками, срок погашения которой, предусмотренный заключенными договорами и законодательством Российской Федерации, истек;

- общая кредиторская задолженность по всем имеющимся обязательствам, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек.

3. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности бюджетного учреждения по каждой из групп определяется:

- наличием кредиторской задолженности по заработной плате, срок невыплаты которой превышает 2 (два) календарных месяца подряд с момента, установленного локальными нормативными актами бюджетного учреждения как дата выплаты заработной платы;

- наличием кредиторской задолженности по налогам и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок уплаты которых превышает 3 (три) календарных месяца подряд с даты, когда платежи должны быть произведены;

- наличием кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками, срок уплаты которых превышает 3 (три) календарных месяца подряд с даты, когда платежи должны быть произведены;

- превышение величины просроченной общей кредиторской задолженности над стоимостью активов бюджетного учреждения, за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества, на отчетную дату не более 3 (трех) календарных месяцев.

4. Ежемесячно, в срок до 02 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, бюджетное учреждение представляет в Управление образования отчет о состоянии текущей задолженности, включающий данные по кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату. Отчет формируется по данным бухгалтерского учета.

К отчету о состоянии текущей задолженности бюджетным учреждением в обязательном порядке прилагается пояснительная записка, в которой указываются причины образования кредиторской задолженности на отчетную дату, в том числе просроченной кредиторской задолженности и план ее погашения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации.

5. На основании представленных бюджетными учреждениями отчетов о текущей задолженности, Управление образования до 03 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, формирует сводный отчет о текущей задолженности по подведомственным ему бюджетным учреждениям и направляет его в Финансовое управление Администрации ЗАТО Северск с указанием причин образования кредиторской задолженности, в том числе просроченной кредиторской задолженности.

6. При наличии просроченной кредиторской задолженности по результатам рассмотрения отчетности, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, Управление образования - кураторы бюджетных учреждений рассматривают величину кредиторской задолженности, причины ее образования просроченной кредиторской задолженности, а также принимаемые бюджетным учреждением меры по ее погашению.

7. По результатам рассмотрения отчета текущей задолженности бюджетного учреждения, с учетом пояснений руководителя бюджетного учреждения, Управление образования - кураторы бюджетных учреждений представляют начальнику финансово-экономического отдела докладную записку с оценкой действий руководителя бюджетного учреждения, которая может содержать предложения о депремиировании руководителя, его дисциплинарном взыскании или расторжении трудового договора с данным руководителем.

8. По одному из оснований, изложенных в пункте 3 настоящего Порядка и докладной записки, подготовленной куратором бюджетного учреждения, начальник Управления образования принимает решение:

- расторгнуть трудовой договор с руководителем бюджетного учреждения, допустившего образование просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации;

- урегулировать просроченную кредиторскую задолженность, утвердив при этом план-график урегулирования просроченной кредиторской задолженности

бюджетного учреждения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации. Ответственным за подготовку такого плана-графика является куратор бюджетного учреждения.

9. По результатам данных отчета о текущей кредиторской задолженности, с учетом доклада руководителя бюджетного учреждения Управление образования утверждает план мероприятий по урегулированию просроченной кредиторской задолженности, предложенный руководителем бюджетного учреждения.